

職業服務-表揚優良員工

表彰優良員工在其工作崗位上，敬業樂群態度，為雇主與員工創造雙贏局面

姓名	公司	職稱	年資	優良事蹟	推薦人
姚雨涵小姐	台灣寶麒生活科技股份有限公司	生產管理主管	2 年	認真負責	王文霖 Kay
黃俊諭先生	台灣寶麒生活科技股份有限公司	規設課課長	5 年	認真負責	王文霖 Kay
蕭芷晴小姐	新夢想系統櫥櫃股份有限公司	採購專員	3.8 年	1. 議價能力高 2. 工作表現佳	許家榮 Will
邱美淑小姐	新夢想系統櫥櫃股份有限公司	工務主管	3.8 年	1. 工程管理佳 2. 工作表現佳	許家榮 Will
林哲義先生	新夢想系統櫥櫃股份有限公司	實習組長	3.5 年	1. 工作技能佳 2. 工作互動優秀	許家榮 Will

第 40 屆第一組內輪會

- ▶時間：10 月 20 日(星期二)中午 11 時 30 分
- ▶地點：吉立餐廳(新北市板橋區文化路一段 280 號 3 樓)

例會記要

10月2日 第2053次例會

- 新北市第二分區八扶輪社聯合例會，此次由板橋北區扶輪社、板橋東區扶輪社兩社主辦，中午十一時假台北新板希爾頓酒店宴會樓2樓如意廳舉行。
- 板橋北區扶輪社社長陳春長 P. Bed，中午十一時三十分，鳴鐘開會。
- 板橋北區扶輪社聯誼陳木振 Satuga、板橋東區扶輪社聯誼王斯靖 Barcode，主持聯誼活動。
首先歡唱扶輪歌選「扶輪頌」、「歡迎區總監」、「扶輪社友我們歡迎您」、「主講先生你好嗎」。
介紹貴賓、友社社友，歡迎主講者臺北榮民總醫院院長陳威明先生、地區總監陳勝騰 D. G. Jun、地區總監提名人盧添富 D. G. N. Medical 新北市市長候選人蘇巧慧女士、新北市市長候選人李四川先生、新北市議員劉美芳女士、新北市議員林國春先生、台北明星扶輪社李言緯 P. P. Polar、蕭吉丰先生、蕭莊淑柳女士、立法委員張宏陸助理王雲謨先生蒞臨。祝賀本週社友、社友夫人生日快樂與社友伉儷結婚週年紀念者。
- 主辦社板橋北區扶輪社社長陳春長 P. Bed、板橋東區扶輪社社長許家榮 P. Will 致歡迎詞。
感謝各社的參與與支持，使我們能在這個充滿扶輪精神的中午相聚，深化友誼。也特別感謝前社長羅致政 P. P. Master 的協助與邀請，讓我們有機會迎接一位在台灣醫療界具有卓越貢獻的領導者—臺北榮民總醫院院長陳威明先生，與我們分享榮總的願景與實踐，相信必能為在座各位帶來深刻的啟發。
- 地區總監陳勝騰 D. G. Jun 致詞：很高興能參與新北市第二分區八扶輪社的聯合例會。每一次的活動，都是難得的交流時刻，不僅能與各位社友聯誼，也能感受到第二分區滿滿的凝聚力與服務能量。同時也藉著今天的場合，向我們的主講者臺北榮民總醫院院長陳威明院長表達由衷的感謝。前一陣子因為腳的關係，我

在榮總接受治療。在那段時間，我深深感受到榮總醫療團隊的專業、細心與溫度。正因為他們的照顧，我才能順利恢復健康，也才能順利進行總監年度的各項活動。

- 板橋東區扶輪社前社長羅致政 P. P. Master 介紹主講者…
陳威明院長畢業於國立陽明醫學院，他在骨科醫學領域深耕超過38年，手指早已因長年握鑷施力而變形、長滿骨刺，這雙「職業傷害」的手，卻是他口中最光榮的印記。他是台灣乃至國際骨骼肌肉系統腫瘤治療及複雜關節重建的頂尖權威。他至今已完成超過3萬例手術，並與團隊守護了台灣高達60%以上的骨肉瘤病患，將無數家庭從絕望中拉回。
自2022年接任臺北榮總院長以來，陳院長始終堅守「醫療從來不是一個人的戰鬥」與「將心比心」的初心，反對濫用醫療資源，因而素有「陳健保」的美譽。在他的帶領下，北榮不僅突破了許多重症治療瓶頸，更致力打造兼具「智慧醫療」與「溫度」的幸福醫院。
陳院長卓越的醫療貢獻與領導力獲得社會各界高度肯定，陸續榮獲公務人員傑出貢獻獎、台灣醫療典範獎，並於近年榮膺第四屆國家非營利組織總經理獎，更在2026年獲選為第十五屆工研院院士。

打造兼顧醫療卓越與環境永續的國家級醫學中心—臺北榮總的領航及創新



臺北榮民總醫院院長 陳威明先生

一、醫療卓越：把病人放在最中心的位置
臺北榮總身為國家級醫學中心，肩上有很大的責任。近年來，我們在醫療品質、智慧醫

療、跨科整合照護上，都持續往前走。現在北榮住院病人裡，有超過三分之一是癌症病人；每年有近一萬名癌患來到這裡尋求希望。面對這些最辛苦、最需要支持的病人，我們提供的是國際級的頂尖治療，讓全國難治癌症患者能在北榮找到最好的照護。但我一直相信，醫療的核心不是設備，也不是技術，而是「人」。醫療，是在病人最脆弱的時候，陪他、聽他、幫他。所以北榮有一個很重要的原則——不能讓病人白花錢。每一個檢查、每一項治療，都要真正對病人有幫助。

像膝關節炎，很多人以為只能靠藥物或手術，但其實生活習慣、運動方式的調整更重要。膝關節炎會讓大腿肌力下降，所以肌力訓練、關節活動度訓練是關鍵。醫療不是只治病，而是幫助病人重新找回健康。

二、永續發展：醫療與環境可以一起更好

在永續這件事上，北榮走得很前面。我們從綠建築、節能設備、智慧管理，到減碳策略、環境友善流程，一步一步把永續放進醫院的日常。因為醫院不只照顧今天的病人，也要替下一代留下更好的環境。

我們也很重視綠美化與文化藝術。醫院不應該只是治療疾病的地方，它也可以是讓人安心、放鬆、感受到生命美好的空間。我常說，台灣的觀光不能只靠夜市和人情味，醫療場域也能成為文化的一部分。

三、領導與管理：讓人才願意留下來

很多人問我：北榮為什麼能一直進步、一直創新？我都說：「把基礎建設做好、把士氣搞好，人才自然會留下來。」、「管理不要管太多，要信任同仁。人挑對了就支持他、鼓勵他；他要人給人，要錢給錢；沒錢我幫他找資源，自然會形成一支好團隊。」因為被信任，所以願意投入；因為被支持，所以敢於突破。這就是北榮的力量。

我始終相信：有幸福、沒有後顧之憂的員工，才能提供真正令人感動的醫療服務。2025 年台灣正式進入超高齡化社會，醫院更需要成為健康醫院、友善職場，才能培育人才、傳承專業、永續發展。

四、研究與創新：真正有價值的創新，才值得做

北榮鼓勵研究，但我們更鼓勵「有價值的研究」。創新不是為了新奇，而是為了病人。在智慧醫療方面，我對研發團隊的期待很清

楚——所有科技，都要從臨床需求出發，解決真正的問題。

AI 的目的，不是取代醫師，而是把時間還給醫療人員。讓他們有更多時間去：傾聽、溝通、判斷、安慰、陪伴病人。

科技的最終目的，是讓人更有價值。

所以我們堅持建立 Human in the Loop：

- AI 負責大量資料的整理、分析、提醒。
- 人負責最後的判斷與決策。

AI 是北榮累積數十年臨床經驗的延伸，是每位醫師的第二道安全防線。

像用藥安全，AI 能自動攔截、提醒，避免處方錯誤、藥物交互作用與不良反應。科技讓醫療更安全，也讓醫療更人性。

五、臺灣醫療的未來：卓越 × 科技 × 永續

今天的分享，不只是介紹北榮的成就，而是希望讓大家看到臺灣醫療的未來方向：卓越的醫療品質、創新的科技應用、永續的環境責任，三者缺一不可。

北榮不以營利為目的，提供安全又優質的醫療，是我們基本的社會責任。不惜代價、配合政策、幫助國家，是國家級醫學中心應有的態度。

我們希望透過北榮的領航與示範，讓更多醫療機構一起加入永續的行列，讓臺灣的醫療不只在亞洲領先，更能成為世界的典範。

- 板橋北區扶輪社社長陳春長 P. Bed、板橋東區扶輪社社長許家榮 P. Will 代表新北市第二分區八扶輪社致贈紀念品，感謝陳院長精彩的演說，讓我們更加瞭解臺灣醫療、公益與永續的現況與發展，
- 新北市第二分區八扶輪社社長各別致贈陳院長小社旗。
- 新北市第二分區八扶輪社聯合例會圓滿成功，板橋東區扶輪社社長許家榮 P. Will，下午一時十分，鳴鐘閉會。

第二分區 AG 盃高爾夫球賽

- ▶ 比賽日期：11 月 16 日（星期一）
09：30 報到、10：10 攝影
- ▶ 比賽地點：大溪高爾夫球場。
- ▶ 報名費用：每位新台幣 500 元。
- ▶ 報名資格：第二分區社友及賓眷。
- ▶ 擊球費用：每位新台幣 3,400 元
- ▶ 參加獎：紀念球、紀念球標、水、香蕉、午餐。

本週節目

十月十七日

第 2055 次例會

►職業服務-表揚優良員工

下週節目

十月二十四日

第 2056 次例會

►適逢台灣光復節，休會乙次

節目預告

十月三十一日

第 2057 次例會

►社務討論會

出席報告

(中華民國 115 年 10 月 2 日 第 2053 例會)

一、社員人數：	51 名
出席人數：	19 名
免計出席：	15 名
缺席人數：	11 名
出國人數：	2 名
補出席：	4 名
出席率：	78%

二、本次例會想念您！

Alan、Enzo、Ethan、Frank、Jimmy、
Louie、Mars、Otoko、Okie、Paint、
Stone

三、祝您旅途愉快！

Andy、Hanson

敬祝 生日快樂！

郭昭揚前社長 (32. 10. 17) / 吳得利前社長夫人 (54. 10. 25) / 張景超秘書夫人 (69. 10. 29)

新北市第二分區八扶輪社聯合例會剪影

►時間：中華民國 115 年 10 月 2 日(星期五)11:00 註冊

►地點：台北新板希爾頓酒店宴會樓 2 樓如意廳



社長 Will 和與會社友、賓眷合影留念



社長 Will 代表本社致贈
陳威明院長小社旗